

# **BD109 - Werken aan samenleven in diversiteit**

## Actieplannen

### AP1090 - Inzetten op expertise, verbinding en participatie

#### Acties

##### **A10900 Via vorming en/of trajectbegeleiding de expertise rond het thema diversiteit versterken bij de interne diensten en/of verenigingen**

Ook bij onze medewerkers roept de stijgende diversiteit vragen op. Om hen te versterken gaan we intern een vormingsaanbod en/of trajectbegeleiding uitwerken. Dat kan algemeen, maar evengoed op maat van een specifieke dienst die nood heeft aan een apart en/of intensiever traject. Met dit aanbod willen we onze medewerkers meer inzicht geven in de veranderingen die migratie met zich meebrengt en in de uitdagingen die een (super)diverse samenleving met zich meebrengt. Bedoeling is dat er binnen onze organisatie meer aandacht zal zijn voor etnisch-culturele diversiteit op alle domeinen.

Diversiteit gaat uiteraard niet alleen over etnisch-culturele diversiteit, maar is een ruimer begrip. We focussen op alle mechanismen van uitsluiting en willen de medewerkers hierrond sensibiliseren en inhoudelijk versterken. We denken hier aan bewustwording rond drempels voor mensen in armoede, mensen die laaggeletterd, anderstalig of kortgeschoold zijn, ...

We merken ook dat er hier en daar bij verenigingen dezelfde vragen naar boven komen. Een scoutsgroep die intercultureel wil werken, een vereniging die graag wil samenwerken met een andere vereniging om een breder publiek te bereiken, ... We willen ingaan op deze vragen en via het verenigingsplatform van Denderleeuw rond dit thema ook workshops en vormingen aanbieden en verenigingen in contact brengen met elkaar

#### Status

Uitgevoerd

#### Stand van zaken (toelichting)

In het kader van het versterken van expertise rond diversiteit werd dit voorjaar een **omstaanderstraining** georganiseerd voor de vrijwilligers van JongLeren. De training bestond uit twee sessies. In de eerste sessie werd vooral ingezet op theoretische kaders en inzichten rond het reageren op kwetsende, discriminerende of racistische uitspraken. Tijdens de tweede sessie gingen de deelnemers aan de slag met praktijkgerichte casussen. Ze kregen de ruimte om ervaringen uit te wisselen en stil te staan bij hoe zij zelf in bepaalde situaties kunnen reageren of tussenkomen. De training werd positief onthaald en zorgde voor meer bewustwording en handelingskader bij de deelnemers.

Daarnaast gingen we, in het kader van de opmaak van het externe taalbeleid, **in gesprek met een aantal lokale handelaars over hun ervaringen met taaldiversiteit en de bijhorende uitdagingen**. Hoewel dit initiatief niet rechtstreeks onder vorming of trajectbegeleiding valt, draagt het wel bij aan ons streven om voeling te houden met de noden en signalen van diverse doelgroepen binnen de gemeente.

Voor het najaar wordt bekeken welke verdere vormingen of trajecten interessant kunnen zijn om intern of aan partners aan te bieden, met als doel de kennis en vaardigheden rond omgaan met diversiteit verder te verdiepen.

#### Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



## **A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.**

Denderleeuw kent een rijk verenigingsleven. De laatste jaren kwamen er verschillende nieuwe verenigingen bij waaronder zelforganisaties voor etnisch-culturele minderheden. We willen deze organisaties leren kennen en samen met hen zoeken naar manieren om elkaar te versterken. Wij kunnen hen ondersteunen en wegwijs maken in onze gemeente en zij kunnen voor ons van betekenis zijn op het vlak van communicatie, het bereiken van (nieuwe) inwoners en samenwerken aan een inclusieve gemeente.

Ook met een participatief traject in de vorm van een activiteit of evenement waar ontmoeting en diversiteit centraal staan, willen we actief inzetten op diversiteit in onze gemeente. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan drempelverlagend werken en het bereiken van doelgroepen die in het reguliere aanbod minder bereikt worden, meer specifiek mensen in armoede en niet-georganiseerde jongeren (jongeren die geen deel uitmaken van een vereniging). Het vorige traject resulteerde in de zomerevenementen Fissa Festival en Parasol. Deze evenementen worden georganiseerd in samenspraak met geïnteresseerde Denderleeuwse verenigingen en geëngageerde inwoners. We zetten samen met hen de spotlight op verschillende culturen in de gemeente met als resultaat een zomerevenement met focus op ontmoeting stimuleren en het samenbrengen van autochtone en allochtone inwoners.

### **Status**

Continu

### **Stand van zaken (toelichting)**

De dienst Samenleven investeert actief in het uitbouwen van duurzame relaties met lokale organisaties die zich inzetten voor thema's als samenleven in diversiteit, integratie en samenlevingsopbouw. Op die manier leren wij als lokaal bestuur de werking van deze verenigingen van dichtbij kennen. Tegelijk verlaagt dit de drempel voor deze organisaties om ons te contacteren, voorstellen te doen of activiteiten op touw te zetten in de gemeente.

Momenteel zijn er structurele samenwerkingen met een aantal organisaties, waaronder Avansa (Babbelonië), het CAW, De Geburen (voedselbedeling), Femma, Iedereen Verdient Vakantie (Rap op stap), PIN (integratie), Habbekrats, Lejo, Groep Intro en Welzijnsschakels. Deze partnerschappen vormen een belangrijke schakel in het realiseren van een inclusief beleid.

Daarnaast werd via projectmiddelen van de Nationale Loterij een samenwerking opgestart met VZW Bijles. Van 1 oktober 2024 tot en met 30 juni 2025 kunnen hierdoor een aantal kwetsbare gezinnen extra ondersteund worden via huiswerkbegeleiding aan huis.

Ook via het project Kliek!, dat met steun van de Provincie Oost-Vlaanderen loopt, zetten we in 2025 verder in op het versterken van sociale cohesie. Dit gebeurt via laagdrempelige activiteiten die ontmoeting stimuleren en nieuwe verbindingen mogelijk maken. Vanuit Kliek! zochten we toenadering tot al onze partners.

We staken de hand uit naar de vereniging 'Samen op weg', een opkomende beweging in Denderleeuw die actief is rond het thema samenleven in diversiteit. We hopen dat uit deze en andere contacten verdere samenwerking groeit met sociaal geëngageerde verenigingen en sleutelfiguren in de gemeente.

### **Stand van zaken (indicator)**



Tijd

### **Tijd (indicator)**



Geld

### **Geld (indicator)**



## Actieplannen

### AP1091 - Nieuwe inwoners op weg helpen bij hun integratieproces

#### Acties

##### A10910 Onthaalmomenten voor alle nieuwe inwoners organiseren

We vinden het belangrijk om al onze nieuwe inwoners een degelijke ontvangst te geven in onze gemeente. Daartoe zullen we tweemaal per jaar een bustoer organiseren 'Op verkenning in je gemeente'. Inwoners die zich nieuw komen aanmelden in onze gemeente worden hiervoor actief uitgenodigd. Met dit concept willen we tegemoetkomen aan een aantal zaken: nieuwe inwoners leren elkaar kennen, maken kennis met een aantal diensten op ons grondgebied en maken kennis met de beleidsmakers. Tijdens de rondrit brengen we nieuwe inwoners voornamelijk naar ons aanbod rond vrije tijd en sociale dienstverlening. We sluiten af met een samenkost in ons ontmoetingshuis De Palaver, waar de nieuwe inwoners ook kunnen kennismaken met de leden van het college.

#### Status

Continu

#### Stand van zaken (toelichting)

Het **onthaalmoment voor alle nieuwe inwoners van 1/1/2024 tem 30/6/2025** staat gepland op 28 september 2025. Zij worden uitgenodigd voor een kennismaking met het schepencollege en kunnen ondertussen genieten van koffie en ontbijtkoeken.

Het onthaalmoment wordt dit jaar voor de eerste maal gelinkt aan de organisatie van Culin'Air om onze nieuwe inwoners, na afloop van hun onthaalmoment, ook kennis te laten maken met dit gezellige evenement en de plaatselijke handelaars die er aan deelnemen.

|                                                             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Aantal deelnemers onthaalmoment voor nieuwe inwoners</b> | -    | -    | -    | 50   | 55   |      |
| <b>Aantal deelnemers bustour ikv schoolopbouwwerk</b>       | -    | -    | -    | -    | 13   |      |

Zie ook A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

#### Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



##### A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

Via een overeenkomst met een externe organisatie zetten we als lokaal bestuur in op de uitbouw van een onthaalbeleid voor inwoners van buitenlandse herkomst. Dit wordt gerealiseerd door een voltijdse 'toeleider' actief in onze gemeente. De doelgroep van dit onthaalbeleid zijn alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst. Zij worden allemaal actief uitgenodigd voor een onthaalgesprek met de

toeleider. Tijdens dat gesprek krijgen zij alle info die nodig is om hen op weg te helpen bij hun integratie in onze gemeente. De toeleider wijst de weg naar de Nederlandse taallessen (momenteel in de vorm van een zitdag van het Agentschap voor Integratie en Inburgering) en benadrukt het belang ervan bij mensen die het Nederlands nog niet machtig zijn. De toeleider zorgt ook voor een correcte doorverwijzing naar de bevoegde diensten voor specifieke vragen en benoemt de verantwoordelijkheden die elke inwoner moet opnemen (bijvoorbeeld het correct en tijdig het afval buitenzetten) om zo zijn steentje bij te dragen aan een fijne buurt om in te wonen. Zo werken we aan respectvolle relaties tussen burens. Een helder rechten- en plichtenverhaal dus waarbij eventueel een stappenplan kan afgesproken worden met onze nieuwe inwoners. Een inspanning in 2 richtingen: van lokale overheid naar nieuwe inwoner om snel wegwijs te worden in de gemeente en van nieuwe inwoner naar de lokale overheid door positieve relaties op te bouwen.

Mensen die het Nederlands na enkele jaren hier in de gemeente nog niet machtig zijn, wijzen we ook de weg naar het Nederlands taalaanbod. Mensen die nood hebben aan extra ondersteuning wegens grote(re) integratienoden, krijgen meer ondersteuning. Naast het feit dat we op die manier nieuwe inwoners actief op weg helpen naar een goede integratie in onze gemeente, biedt dit project ons ook de kans om de instroom van nieuwe inwoners beter te monitoren en ook met hun signalen aan de slag te gaan in onze diensten.

## Status

Continu

### Stand van zaken (toelichting)

Sinds juli 2021 is er **vanuit PIN (Partners in Integratie) vzw een voltijdse toeleider aan het werk**. Haar opdracht bestaat er in om alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst een onthaalgesprek en indien nodig - onthaaltraject - aan te bieden. Belangrijke focus binnen de onthaalgesprekken is de Nederlandse taal en het toeleiden naar de taallessen en oefenkansen op ons grondgebied. Daarnaast is de toeleider een belangrijke partner en signaalgever voor de uitbouw van het integratiebeleid in Denderleeuw.

Omwille van de langdurige afwezigheid van de toeleider in 2024 was er een grote achterstand gekomen in het contacteren van mensen voor een onthaalgesprek. Daarom werd er vanaf 1 mei 2025 gestart met een **andere manier van werken**: de wachtlijst werd geschrapt en de nieuwe inwoners worden onmiddellijk gecontacteerd. Om de keten nog korter te maken zullen mensen die zich komen inschrijven op sommige dagen meteen terecht kunnen bij de toeleider, zodat inschrijving en onthaalgesprek in één beweging kunnen verlopen. Hoe dit praktisch zal worden aangepakt, wordt in de loop van komende weken verder uitgediept.

Ook de inhoud van het gesprek werd lichtjes aangepast. De toeleider probeert gerichter te peilen naar de huidige kennis van het Nederlands en zo beter door te sturen via het principe van taal leren/taal oefenen/taal gebruiken. Hebben mensen vooral een cursus nodig om de basis onder de knie te krijgen of is die basis er al en kunnen ze hun taalniveau verbeteren door een oefenkans aan te gaan? Door meer en gerichtere vragen te stellen kunnen we ook een beter zicht krijgen op de noden en hoe we vraag en aanbod verder op elkaar kunnen afstemmen.

Omwille van de verandering in aanpak kan onderstaande tabel momenteel niet eenduidig worden aangevuld.

|                                       | 2021 (juni-december) | 2022 | 2023        | 2024        | 2025 |
|---------------------------------------|----------------------|------|-------------|-------------|------|
| <b>Nieuwe inwoners in Denderleeuw</b> | 733                  | 1168 | 1283        | 1332        |      |
| <b>van Belgische herkomst</b>         | 352 (48%)            | 629  | 504 (39,3%) | 464 (34,8%) |      |
| <b>van buitenlandse herkomst</b>      | 381 (52%)            | 539  | 799 (60,7%) | 868 (65,2%) |      |

|                                                                                                                                                                                                           |           |      |                        |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------------------------|------------------------|
| <b>Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die een onthaalgesprek kregen met de toeleider van vzw PIN</b>                                                                                        | 258 (68%) | 322  | 245                    | 124                    |
| <b>Aantal nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst die niet konden bereikt worden (geen telefoonnummer, niet opgenomen)</b>                                                                              | 123 (23%) | 171  | 307 (38%)              | 339                    |
| <b>Aantal nieuwe inwoners die geen interesse hadden in of nood hadden aan een onthaalgesprek</b>                                                                                                          | 9%        | 101* | 63 (8%)                | 31                     |
| <b>Aantal onthaalgesprekken vanuit zij-instroom (geen nieuwe inwoners die automatisch worden aangeschreven, maar mensen die over ons onthaalbeleid gehoord hebben en zo in contact komen met vzw PIN)</b> |           | 28   | cijfer nog niet gekend | cijfer nog niet gekend |

*Noot: het aantal nieuwe inwoners in de gemeente geeft op zich geen beeld van de bevolkingsaan groei in Denderleeuw, want elk jaar vertrekken ook heel wat mensen weer uit Denderleeuw (± 1500 mensen/jaar). Opgelet, bovenvermelde cijfers van vzw PIN gaan voor 2021 enkel over de periode juni-december vanaf de opstart van de nieuwe toeleider.*

*\* Hier werden ook gezinsleden van de bereikte gezinshoofden in opgenomen. Wanneer mensen geen interesse hebben, komt dit omdat ze verhuisd zijn vanuit een andere gelijkaardige Vlaamse gemeente, of senioren inwonend bij hun kinderen.*

#### Stand van zaken (indicator)



Tijd

Tijd (indicator)



Geld

Geld (indicator)



## Actieplannen

### AP1092 - Bestrijden van racisme en discriminatie

#### Acties

#### **A10920 Deelname aan sensibiliserende actiedagen tegen racisme en discriminatie**

Sensibiliseren rond uitsluiting blijft belangrijk, zowel naar eigen personeel toe als naar onze inwoners. We willen hiermee het signaal blijven geven dat uitsluiting voor ons niet kan en dat we streven naar een inclusieve samenleving en gemeente. We nemen deel aan actiedagen zoals de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie en de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie.

#### Status

Continu

#### Stand van zaken (toelichting)



In de eerste helft van 2025 werd er deelgenomen aan volgende sensibiliserende actiedagen:

### **21 maart Dag tegen Racisme en Discriminatie:**

Vanuit dienst Samenleven werd het initiatief genomen om een symbolische actie uit te werken samen met de schoolopbouwwerker lagere school én de schoolopbouwwerkster secundair.

We wilden een signaal geven aan onze jeugd dat iedereen die in Denderleeuw woont, ongeacht herkomst of kleur, een Denderleeuenaar is. In die optiek werden de letters van 'DENDERLEEUEW' in grote forexplaten uitgesneden en werden via scholen, jeugdopbouwwerk, Samenspel en jeugdverenigingen zoveel mogelijk jongeren bereikt met de vraag om een hartje in te kleuren naar de kleuren van het land van herkomst of met een liefdevolle boodschap tegen discriminatie.

We kregen heel wat hartjes bij elkaar verzameld met soms heel ontroerende boodschappen op. Deze werden aangebracht op de letters en tentoongesteld in de voortuin van 't Kasteeltje, een plaats met veel voorbijgangers en zichtbaarheid om onze boodschap duidelijk en krachtig uit te dragen.



### **17 mei, Internationale dag homofobie en transfobie (IDAHOT):**

Op 17 mei werd de regenboogvlag gehesen aan het Administratief centrum en 't Kasteeltje om aandacht te geven aan de Internationale dag tegen homofobie en transfobie (IDAHOT). Hiermee geven we als lokaal bestuur aan dat iedereen welkom is en onverdraagzaamheid niet kan. Deze actie werd in de verf gezet op onze sociale media.

### **Dag van de Buren**

Naar aanleiding van de Dag van de Buren hebben we het belang van goede burens en sociale verbondenheid in de kijker gezet. Eind mei deden we een oproep aan onze inwoners om warme burensverhalen te delen. Uit de inzendingen werden drie winnaars geselecteerd, die een koffieklapbox ontvingen die ze dan met hun burens konden delen. Hoewel deze actie niet expliciet gericht was op het thema discriminatie en racisme, draagt het bevorderen van sociale cohesie en positieve buurtcontacten onrechtstreeks bij aan een verdraagzame en inclusieve samenleving.

### **Stand van zaken (indicator)**



Tijd

Tijd (indicator)



## Geld

### Geld (indicator)



#### **A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg**

Tussen Ninove, Aalst en Geraardsbergen is er een streekoverleg met als doelstelling een lerend netwerk te bieden voor medewerkers die actief werken rond de thema's discriminatie en gelijke kansen. Het lerend netwerk komt 3 keer per jaar samen en heeft voor zichzelf drie doelstellingen geformuleerd: een vormingsaanbod organiseren, uitwisselen van goede praktijken en kennis en samenwerking rond (sensibiliserende) actiedagen.

In het kader van de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en polarisatie lanceerde Vlaams minister van Samenleven, Bart Somers, in het voorjaar van 2021 een projectoproep die ondersteuning voorziet voor gemeenten en steden om deze problematieken aan te pakken. Zo kunnen zij hun lokale regiefunctie versterken door het uitbouwen van hun netwerken en de mogelijkheid krijgen gericht in te spelen op bepaalde pijnpunten die zich lokaal voordoen. Hierbij kan het een meerwaarde zijn om de krachten te bundelen en een samenwerking aan te gaan met verschillende steden en gemeenten. Ons projectvoorstel 360° samen met Aalst, Liedekerke, Ninove en Geraardsbergen werd voorlopig geselecteerd door de Vlaamse overheid waarbij we zowel online als offline willen inzetten op preventie, persoons- en groepsgericht. Bedoeling is ook te komen tot een zichtbaar en bereikbaar lokaal aanspreekpunt en samenwerking en coördinatie binnen de Denderregio.

### Status

Continu

#### **Stand van zaken (toelichting)**

Denderleeuw neemt sinds 2023 actief deel aan het **regionaal overleg in het kader van het project Dender 360°** samen met Aalst, Ninove, Geraardsbergen en Liedekerke. Het project loopt nog tot eind 2025 en focust op de thema's racisme, discriminatie, radicalisering en polarisatie.

De grootste meerwaarde van dit overleg ligt in de **structurele kennisuitwisseling** en het **delen van praktijkervaringen**. Zowel de dienst Samenleven als de dienst Veiligheid halen hier waardevolle input uit. Dit voorjaar kwam de stuurgroep samen in januari, april en juni. Dankzij de projectcoördinator die aan het project verbonden is, blijven we als lokaal bestuur beter op de hoogte van actuele ontwikkelingen, verontrustende signalen en nieuwe tools die lokaal toepasbaar zijn.

Voor Denderleeuw biedt het netwerk ook concrete ondersteuning bij het aftoetsen en uitwerken van een eigen aanpak, bijvoorbeeld rond de **opmaak van een lokaal actieplan polarisatie**, waarin we nog zoekende zijn. De goede voorbeelden van collega-besturen, zoals het actieplan dat Ninove recent voorstelde, bieden inspiratie en richting.

Daarnaast stelde de stad Aalst haar **brochure rond het herkennen en aanpakken van radicalisering bij jongeren** ter beschikking die onder impuls van dit project werd opgemaakt. Deze brochure kan makkelijk aangepast worden aan de lokale context van Denderleeuw en kunnen we ook inzetten en verspreiden onder lokale actoren.

VVSG verzorgde ook een **analyse van de werking** van het **LIVC-R** in Denderleeuw waarbij rekening wordt gehouden met tips voor de toekomst (bv: meer signalen van scholen capteren).

De samenwerking vormt bovendien een sterk element in het kader van de nieuwe subsidie waarop ingetekend kan worden betreffende de regierol van lokale besturen rond gewelddadige radicalisering en schadelijke polarisering: door onze deelname aan Dender 360° kunnen we aantonen dat we al enkele jaren inzetten op het thema radicalisering en preventie.

### Stand van zaken (indicator)



## Tijd

Uitgesteld



**Tijd (indicator)**



**Geld**

Projectsubsidie van de Vlaamse overheid rond preventie van extremisme en polarisatie

**Geld (indicator)**

